

Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение
МКОУ «Сарсинская СОШ»

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного

комитета Янба А.Б. Янбахина

«14» апреля 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор

МКОУ «Сарсинская СОШ»

А.А. Апросина

Приказ № 38-1 от «17» апр 2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о школьном лагере труда и отдыха
с дневным пребыванием детей в каникулярное время

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о детском лагере труда и отдыха МКОУ «Сарсинская СОШ» (далее- Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Минобрнауки России от 13.07.2017 № 656 «Об утверждении примерных положений об организациях отдыха детей и их оздоровления», СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания», Уставом школы.

1.2. Настоящее положение регулирует деятельность лагеря труда и отдыха МКОУ «Сарсинская СОШ»

1.3. Лагерь труда и отдых функционирует в целях:

- трудового воспитания школьников в возрасте от 14 до 18 лет;
- организации профессиональной ориентации подростков;
- организации профессиональных проб и социальных практик;
- вовлечения детей в социально-значимую и полезную деятельность, организации отдыха и оздоровления подростков.

2. Организация и цели деятельности лагеря труда и отдыха

2.1. Работа лагеря труда и отдыха с дневным пребыванием детей организуется в каникулярное время на основании приказа директора МКОУ «Сарсинская СОШ». Лагерь приступает к работе при наличии положительных санитарно-эпидемиологического заключения и акта приемки лагеря.

2.2. В своей деятельности лагерь труда и отдыха руководствуется федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, нормативными правовыми актами федеральных органов государственной власти и органов государственной власти, распорядительными документами администрации Красноуфимского муниципального округа, МОУО Красноуфимского муниципального округа, настоящим Положением.

2.3. Лагерь труда и отдыха осуществляет свою деятельность во взаимодействии с заинтересованными федеральными государственными органами, органами местного

самоуправления в рамках их компетенции, а также с общественными организациями и объединениями.

2.4. Лагерь труда и отдыха:

а) организует трудовую деятельность подростков в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, формирование у подростков трудовых навыков, вовлечение их в общественно-полезную деятельность с учетом их возрастных особенностей и состояния здоровья в соответствии с санитарным и трудовым законодательством Российской Федерации;

б) осуществляет культурно-досуговую, спортивно-оздоровительную, краеведческую, экскурсионную деятельность, обеспечивающую рациональное использование свободного времени подростков, их духовно-нравственное развитие, приобщение к ценностям культуры и искусства;

в) осуществляет деятельность, направленную:

- на развитие творческого потенциала и всестороннее развитие способностей у подростков;
- развитие физической культуры и спорта подростков, в том числе на физическое развитие и укрепление здоровья подростков;

г) организует размещение, питание подростков в лагере;

д) обеспечивает безопасные условия жизнедеятельности, в том числе трудовой деятельности подростков;

е) создает условия для формирования навыков здорового образа жизни у подростков, получения навыков практической трудовой, социально-полезной и значимой деятельности;

ж) осуществляет психолого-педагогическую поддержку, направленную на улучшение психологического состояния подростков и их адаптацию к условиям лагеря труда и отдыха.

3. Прием, организация и основы деятельности подростков в школьном лагере труда и отдыха

3.1. Для включения подростка в состав смены трудового лагеря родители (законные представители) подростка в срок не позднее 15-го числа месяца, предшествующего началу работы трудового лагеря, представляют в школу:

- заявление о приеме подростка в лагерь труда и отдыха по форме;
- копию медицинского заключения об отсутствии медицинских противопоказаний к пребыванию подростка в лагере труда и отдыха;
- пакет документов в соответствии со статьей 65 Трудового кодекса Российской Федерации, а также дополнительные документы, необходимые для заключения трудового договора с несовершеннолетними (копия паспорта родителя, СНИЛС ребенка, свидетельство о рождении н/л, справка с места учебы, документ, подтверждающий льготную категорию).

3.2. Пребывание подростков в школьном лагере труда и отдыха регулируется законодательством Российской Федерации и договором об организации труда и отдыха подростка, заключенным с родителями (законными представителями) подростков. Зачисление подростка в такой лагерь оформляется приказом директора школы не позднее трех рабочих дней со дня заключения указанного договора.

Трудовые отношения с подростком возникают на основании трудового договора (срочного), заключаемого в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.3. Продолжительность смены лагеря труда и отдыха определяется приказом директора школы и не должна превышать 21 календарный день. При этом продолжительность времени непрерывной работы в каникулярное время, часовая недельная нагрузка и общее время трудовой деятельности подростков в смене определяются трудовым законодательством Российской Федерации.

3.4. Деятельность подростков в школьном лагере труда и отдыха организуется как в одновозрастных, так и в разновозрастных объединениях подростков (отряды, группы, команды) – в зависимости от направленности (тематики) программ смен лагеря, интересов подростков, воспитательных, трудовых и образовательных задач лагеря, условий школы.

3.5. Виды трудовой деятельности подростков регламентированы трудовым законодательством Российской Федерации.

3.5. Подростки допускаются к участию в общественно полезном, производительном труде и иных видах трудовой деятельности после проведения с ними инструктажа по технике безопасности с регистрацией в журнале установленной формы.

4. Кадровое и финансовое обеспечение школьного лагеря труда и отдыха

4.1. К работе с подростками в лагере труда и отдыха допускаются педагогические работники ОО, а также прошедшие обязательные предварительные медицинские осмотры и периодические медицинские осмотры (обследования), необходимые для выполнения работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников.

4.2. За организацию и общее руководство деятельностью лагеря отвечает начальник лагеря труда и отдыха, который назначается приказом директора школы и подчиняется ему.

4.3. При приеме на работу в лагерь труда и отдыха работники обязаны:

- пройти инструктаж по охране труда, правилам пожарной безопасности, антитеррористической безопасности;
- ознакомиться с настоящим Положением, нормативными актами в сфере труда, отдыха детей и их оздоровления, своей должностной инструкцией.

4.4. Начальник и работники школьного лагеря труда и отдыха несут предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность за пребывание подростков в лагере, их жизнь и здоровье.

4.5. Финансовое обеспечение деятельности трудового лагеря осуществляется в установленном законодательством Российской Федерации порядке.